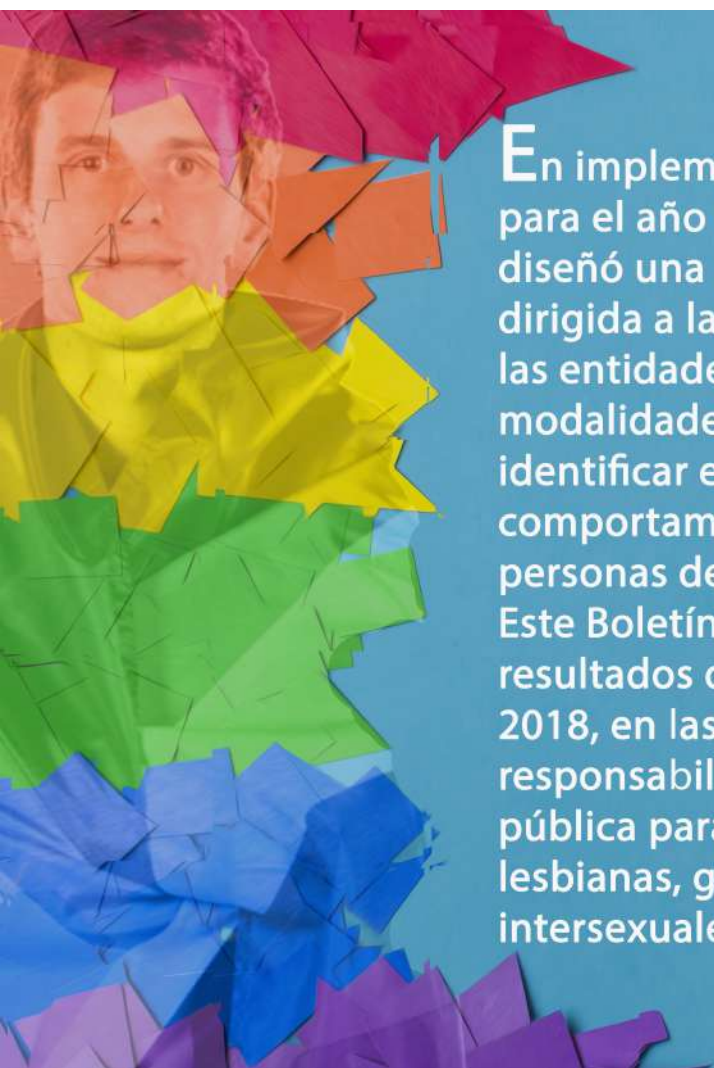


# RESULTADOS

ENCUESTA AMBIENTES LABORALES INCLUSIVOS 2018  
ALCALDÍA LOCAL DE LA CANDELARIA

Alcaldía de Bogotá



LOVE IS LOVE

**E**n implementación de la primera línea de trabajo para el año 2017, la Secretaría Distrital de Planeación diseñó una encuesta distrital de carácter virtual, dirigida a las servidoras y servidores públicos de todas las entidades del distrito, todos los niveles y modalidades de vinculación, con el objetivo de identificar en el ambiente laboral actitudes y comportamientos discriminatorios en relación con las personas de los sectores LGBTI. Este Boletín presenta la consolidación y análisis de los resultados de la aplicación de la encuesta ALI en el año 2018, en las Alcaldía local de la La Candelaria, con responsabilidad en la implementación de la política pública para la garantía de derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales en la ciudad de Bogotá.

Alcaldía de Bogotá

¿UD. CREE QUE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES LGBTI RESPONDEN A LO ESTABLECIDO SOCIALMENTE EN RELACIÓN CON LA MORAL, LAS COSTUMBRES, LA IDEA DE FAMILIA, DE DIOS, ETC.?

SI		NO		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%
19	47.5	21	52,5%	40	100,0%

¿UD. CREE QUE EL RIESGO DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS EN LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI, CON RESPECTO A LAS DEMÁS PERSONAS ES?

MAYOR		IGUAL		MENOR		NO SABE/NO INFORMA		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
15	37,5%	21	52,5%	1	2,5%	3	7,5%	40	100,0



¿UD. CREE QUE EL RIESGO DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI DE CONTRAER INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL, CON RESPECTO A LAS DEMÁS PERSONAS ES?

MAYOR		MENOR		IGUAL		NO SABE/NO INFORMA		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
25	62,5%	0	0%	14	35,0%	1	2,5%	40	100,0

UD. CREE QUE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES LGBTI PUEDEN SER PERCIBIDAS COMO...

RIESGO		POSIBILIDAD DE CRECIMIENTO		NO RIESGO NI CRECIMIENTO		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
7	17,50%	7	17,50%	26	65,00%	40	100

¿EN SU ENTIDAD O ALCALDÍA LOCAL USTED CONOCE AL MENOS UN COMPAÑERO O COMPAÑERA DE TRABAJO QUE SE HAYA VISIBILIZADO COMO LESBIANA, GAY, BISEXUAL, TRANSGÉNERO, INTERSEXUAL?

SI		NO		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%
14	35,00%	26	65,00%	40	100,0%

¿DURANTE EL PRESENTE AÑO, EN SU LUGAR DE TRABAJO, HA VISTO QUE ALGUNA PERSONA HAYA SIDO DISCRIMINADA, MOLESTADA O QUE LE HAYAN HECHO SENTIR MAL POR.....

Raza u origen étnico		Ser hombre o mujer		Su orientación sexual		Sus creencias religiosas		Alguna discapacidad	
Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
4	10%	4	10%	2	5%	4	10%	0	0%

¿EN SU LUGAR DE TRABAJO, USTED HA ESCUCHADO ENTRE SUS COMPAÑERAS O COMPAÑEROS QUE INTENTEN HERIR A ALGUIEN POR IDENTIFICARSE COMO UNA PERSONA DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI?

SI		NO		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%
8	20,0%	32	80,0%	40	100,0%

¿EN SU ESPACIO DE TRABAJO, LA CONFIANZA QUE SIENTE HACIA LAS PERSONAS LGBTI, RESPECTO A LAS DEMÁS PERSONAS ES?

MAYOR		IGUAL		MENOR		NO SABE/NO INFORMA		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
0	0%	25	62,50%	2	5,0%	13	32,50%	40	100,0

¿EN SU LUGAR DE TRABAJO EL DESEMPEÑO LABORAL DE LAS PERSONAS LGBTI, CON RESPECTO A LAS DEMÁS PERSONAS ES?

MAYOR		IGUAL		MENOR		NO SABE/NO INFORMA		TOTAL	
Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
0	0%	17	42,5%	1	2,5%	22	55,0%	40	100,0